

SCHWERPUNKTFRAGEN 2012

Die Antworten der **PALFINGER AG**

Auch in diesem Jahr hat der IVA 10 Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden im Internet unter www.iva.or.at veröffentlicht.

Die Fragen:

1. Wie viele Mitarbeiter (ohne Vorstand) hatten 2011 einen Jahresgesamtbezug von mehr als 200.000,-- und wie viele davon einen Jahresgesamtbezug von über 500.000,--?

Vier Mitarbeiter hatten 2011 einen Jahresgesamtbezug von über 200.000,--, es gab keinen Jahresgesamtbezug von über 500.00,-- außerhalb des Vorstands.

2. An welchen Performancekriterien orientiert sich die erfolgsabhängige Entlohnung für Vorstände und Führungskräfte? Welcher Anteil des Anspruchs wird erst 2013, 2014 und später zur Auszahlung fällig?

Das Vergütungssystem der Vorstandsmitglieder umfasst fixe und erfolgsabhängige Bestandteile und ist für ein Unternehmen dieser Größe und Komplexität angemessen. Die erfolgsabhängigen Gehaltsbestandteile orientieren sich einerseits an persönlich mit den einzelnen Vorstandsmitgliedern vereinbarten Zielen sowie andererseits an den wesentlichen Kennzahlen der PALFINGER Gruppe – Umsatzwachstum, Ergebnis vor Steuern und ROCE

sowie langfristig an der Steigerung des Unternehmenswertes. Die variablen Bezüge der Vorstände machten 2011 im Durchschnitt rund 42 Prozent des Jahresgehalts aus.

Mit dem von der Hauptversammlung 2009 und 2010 beschlossenen Aktienoptionsprogramm und den darin normierten Leistungskriterien werden insbesondere langfristiger und nachhaltiger Erfolg honoriert. Detaillierte Angaben zu den Bezügen, Aktienoptionen sowie Sonderprämien sind in den Erläuterungen zum Konzernabschluss dieses Berichts dargestellt.

3. Wie viele Frauen nehmen zum Bilanzstichtag eine Führungsposition ein (absolute Zahlen, Anteil)? Gibt es Zielvorstellungen für die nächsten Jahre? Wenn ja, welche?

Im Aufsichtsrat, Vorstand und in den Geschäftsführungen von PALFINGER sind derzeit keine Frauen vertreten. Auch in den darunter liegenden Ebenen ist der Anteil weiblicher Führungskräfte gering bzw. auf kaufmännische Funktionen beschränkt. Dies soll sich mittelfristig ändern. PALFINGER präsentiert sich daher vermehrt auf Job-Messen und spricht gezielt weibliche Potenzialträger an. Bei Neu- und Nachbesetzungen von Führungspositionen wird versucht, verstärkt Frauen zu gewinnen. Als Schwierigkeit dabei erweist sich jedoch, dass die überwiegende Anzahl der Führungspositionen bei PALFINGER eine technische Ausbildung erfordert. Das Potenzial an weiblichen Technikern ist äußerst gering, daher gibt es häufig keine Bewerberinnen. PALFINGER wird dennoch seine Bemühungen fortsetzen, die Präsenz von Frauen im (Nachwuchs-) Management zu verstärken.

4. Gibt es eine Effizienzprüfung des Aufsichtsrates? Wenn ja, wie wird diese durchgeführt?

Nein. Im PALFINGER AR sind Vertreter aus verschiedenen Wirtschaftsbereichen vertreten; eine offene Kommunikation innerhalb des Aufsichtsrates steht an oberster Stelle und wird tatsächlich gelebt. Eine formale Evaluierung der AR-Tätigkeit wurde jedoch – nicht zuletzt aufgrund der geringen Anzahl an AR-Mitgliedern - nicht vorgenommen.

5. Wie hoch ist der Aufwand 2011 für die D&O-Versicherung? Wie hoch ist die Versicherungssumme?

Die Jahresprämie für 2011 betrug EUR 20.535,00 (inkl. 11% Versicherungssteuer). Die Versicherungssumme war in der Höhe von 10 Mio. EUR (an Forderung gegenüber versicherten Personen)

6. Wie hoch ist der Anteil der erfolgsabhängigen Entlohnung aller Mitarbeiter an der Lohn- und Gehaltssumme?

In den österreichischen Gesellschaften der Palfinger-Gruppe beträgt der Anteil der variablen Entgeltsbestandteile ca. 11% der gesamten Lohn-/Gehaltssumme.

7. Höhe der Körperschaftssteuerzahlungen in Österreich 2011, Höhe der steuerlichen Verlustvorträge (Österreich, Ausland)?

Der KÖSt-Aufwand 2011 in Österreich betrug 2,8 Mio EUR. Die steuerlichen Verlustvorträge waren im Ausland in der Höhe von 81,4 Mio EUR, in Österreich gab es keine steuerlichen Verlustvorträge.

8. Externer Aufwand 2011 für Personalberatung, Rechtsberatung und Öffentlichkeitsarbeit PR/Lobbying (getrennte Darstellung), Aufwand 2011 für Insertion in Tageszeitungen?

Der Externe Aufwand 2011 für Personalberatung betrug 660.000 EUR, für Rechtsberatung wurde 1.348.000 EUR investiert. Für PR wurde 2011 ein Betrag von rund 70.000 EUR ausgegeben. Für Inserate in Tageszeitungen wurden 105.000 EUR investiert.

9. Externer Aufwand für die Hauptversammlung, Höhe der Auflage des Geschäftsberichts, Aufwand für die Erstellung des Geschäftsberichts (Konzeption, Druck, Grafik, sonstige Beratung)?

Der externe Aufwand für die Hauptversammlung betrug rund

40.000 EUR. Der Geschäftsbericht 2011 wurde in einer Auflage von 3.800 (deutsch und englisch) gedruckt und der Aufwand der Erstellung betrug rund 150.000 EUR.

10. Welche Maßnahmen zur ökologischen Verantwortung wurden im Berichtsjahr umgesetzt?

PALFINGER beschäftigt sich seit Jahren im Rahmen des Nachhaltigkeitsprogrammes mit ökonomischen, sozialen und ökologischen Maßnahmen. Der Status jener Maßnahmen wird alle 2 Jahre im Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht. Der nächste Bericht wird im Mai 2012 publiziert.

Folgende ökologische Maßnahmen stellen einen kurzen Auszug im Berichtsjahr dar. Die Ausdehnung des wartungsfreien Schubsystems auf weitere Krantypen wurde forciert, sodass keine Schmierstoffe beim Ausschubsystem mehr notwendig sind und die Kosten in der Anwendung deutlich sinken. Dies stellt ein weiteres Argument im BEST PREIS BEWEIS der PALFINGER Produkte dar.

Im Rahmen eines Facility-Management-Projektes wurden diverse Maßnahmen (Thermographieanalysen, Leckagenidentifikation, Optimierung von Einschaltzeiten bzw. Lastverläufen, etc.) zur Reduktion des Energieverbrauchs und somit der CO₂-Emissionen für einzelne Standorte umgesetzt. Mitarbeiter wurden des Weiteren zum europäischen Energiemanager ausgebildet. Nähere Details finden Sie wie bereits oben erwähnt im nächsten Nachhaltigkeitsbericht.

* * * * *

Vielen Dank für die Beantwortung

Bitte entfernen Sie diese Zeilen und senden Sie das Dokument mit den beantworteten Fragen als DOC oder PDF an anlegerschutz@iva.or.at

Selbstverständlich können Sie anstatt dieser Vorlage auch Ihr eigenes Corporate Design verwenden.

* * * * *