



SCHWERPUNKTFRAGEN 2012/13 Die Antworten der HIRSCH Servo AG

Auch in diesem Jahr hat der IVA 10 Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden im Internet unter www.iva.or.at veröffentlicht.

Fragen:

1. Wie viele **Mitarbeiter** (ohne Vorstand) hatten 2012/13 einen Jahresgesamtbezug von mehr als 200.000 Euro und wie viele davon einen Jahresgesamtbezug von über 500.000 Euro?

Antwort: Kein Mitarbeiter hatte einen Jahresgesamtbezug von mehr als 200.000,-- bzw. 500.000,--.

2. Wie hoch ist der jeweilige Anteil der erfolgsabhängigen Entlohnung der **Vorstände und Führungskräfte** (1.Berichtsebene) an deren Gehaltssumme?

Antwort: Da die relevanten Unternehmenskennzahlen im Geschäftsjahr 2012/13 nicht erreicht wurden, kam es zu keiner erfolgsabhängigen Entlohnung.

3. An welchen **messbaren Performancekriterien** orientiert sich die erfolgsabhängige Entlohnung für Vorstände und Führungskräfte (1.Berichtsebene)? Welcher Anteil des Anspruchs wird erst 2014, 2015 und später zur Auszahlung fällig? Mit wieviel Prozent vom Fixbetrag sind die variablen Bezüge gedeckelt?

Antwort: Die erfolgsabhängige Entlohnung für Vorstände und Führungskräfte orientiert sich an Performancekriterien, individuellen Zielvereinbarungen und persönlicher Leistung. Die Performancekriterien umfassen wichtige Unternehmenskennzahlen, welche eine langfristige Wertschaffung darstellen. Die individuellen Kriterien richten sich nach Verantwortung und Zielen, die die einzelne Führungskraft persönlich beeinflussen



kann. Da diese Kennzahlen nicht erreicht wurden, kam es zu keiner Auszahlung, daher wird auch kein Anteil 2014, 2015 und später zur Auszahlung fällig.

4. Wie viele **Frauen** nehmen zum Bilanzstichtag eine Führungsposition ein (absolute Zahlen, Anteil)? Gibt es Zielvorstellungen für die nächsten Jahre? Wenn ja, welche?

Antwort: Das Prinzip der Chancengleichheit ist in der HIRSCH Servo Gruppe bereits seit langem gelebte Realität. Das lässt sich auch an einem Frauenanteil von 36 % innerhalb der HIRSCH Servo Gruppe erkennen.

Die HIRSCH Servo Gruppe ist um eine Erhöhung der Frauenquote in leitenden Positionen bemüht, was sich auch durch die Mitgliedschaft von Larissa Hirsch im Aufsichtsrat bestätigt. Wir sehen es als selbstverständlich an, Frauen und Männern gleiche Möglichkeiten zu bieten und haben dies auch im Ethik-Kodex schriftlich untermauert.

5. Höhe der **Körperschaftsteuerzahlungen** in Österreich 2012, Höhe der steuerlichen Verlustvorträge (Österreich, Ausland) Gibt es Geschäftsbeziehungen zu Steueroasen wie Zypern, Jersey, Karibik, Liechtenstein, Malta, Delaware/USA?

Antwort: Die Körperschaftsteuerzahlungen in Österreich betragen im Geschäftsjahr 2012/13: 12,018,--

Die Höhe der steuerlichen Verlustvorträge betragen in Österreich: 23.304.240,39 und im Ausland: 5.120.029,75

Es gab keine Geschäftsbeziehungen zu Steueroasen.

6. Wie hoch ist der steuerlich nicht absetzbare **Repräsentationsaufwand**?

Antwort: 20.721,57 (Summe aller Gesellschaften der HIRSCH Servo Gruppe im Inland)



7. Externer Aufwand 2012 für **Personalberatung, Rechtsberatung und Öffentlichkeitsarbeit/PR/Lobbying** (getrennte Darstellung), Aufwand 2012 für Insertion in Tageszeitungen (exklusive Stelleninserate)?

Antwort: Die Personalberatung findet anlassbezogen statt und war für das Geschäftsjahr 2012/13 von unwesentlicher Bedeutung. Die Rechtsberatung im abgelaufenen Geschäftsjahr betrug rund 127.500,-- Die Öffentlichkeitsarbeit wird von einer Angestellten des Unternehmens (24 Wochenstunden) u.a. betreut, daher fällt hier kein externer Aufwand an. Der Aufwand für Insertionen in Tageszeitungen (Amtsblatt der Wiener Zeitung) betrug ~ 10.500,--

8. Wie hoch ist der Aufwand für gesetzliche und freiwillige **Interessensvertretungen**?

Antwort: Der Aufwand der gesamten HIRSCH Servo Gruppe betrug im Geschäftsjahr 2012/13 rund 76.800,-- .

9. Externer **Aufwand für die Hauptversammlung** 2012/13, Höhe der Auflage des Geschäftsberichts, Aufwand für die Erstellung des Geschäftsberichts (Konzeption, Druck, Grafik, Versand, Kosten der Veröffentlichungspflichten wie für „Wiener Zeitung“, sonstige Beratung)?

Antwort:

- externer Aufwand für die Hauptversammlung 2012/13 ~ 8.200,--
- Geschäftsbericht 2012/13 deutsch und englisch in pdf-Version (Printexemplare für Aktionäre)
- Aufwand für die Erstellung Geschäftsbericht gesamt ~ 15.000,-

10. Welche Maßnahmen zur **Vermeidung von Korruption** wurden umgesetzt? Wie viele Mitarbeiter sind mit der Umsetzung und Einhaltung der Compliance-Regeln beschäftigt?

Antwort: Parallel zu den gesetzlichen Änderungen der Antikorruptionsbestimmungen in den Jahren 2008, 2009 und 2013 hat die HIRSCH Servo Gruppe ihre intern praktizierte Antikorruptionspolitik überarbeitet und öffentlich bekannt gemacht.



Seither bilden Antikorruptionsbestimmungen einen festen Bestandteil aller wichtigen Verträge und Mitarbeiter werden laufend geschult. Der Vorstand hat den Aufsichtsrat über die Vorkehrungen zur Bekämpfung von Korruption im Unternehmen unterrichtet. Unseren Lieferanten bringen wir den Ethik-Kodex, der auch unser Statement zur Antikorruptionspolitik enthält, im Rahmen der Einholung von Lieferantenerklärungen zur Kenntnis.