



## SCHWERPUNKTFRAGEN 2018

Auch in diesem Jahr hat der IVA 9 Schwerpunktfragen ausgearbeitet und lädt die börsennotierten Unternehmen zur Beantwortung ein. Die Antworten der Unternehmen werden im Internet unter [www.iva.or.at](http://www.iva.or.at) veröffentlicht.

1. Wie viele **Mitarbeiter** (ohne Vorstand) hatten 2017 einen Jahresgesamtbezug von **mehr als 200.000 Euro** und wie viele davon einen Jahresgesamtbezug von **über 500.000 Euro**?

Im Jahr 2017 hatten 3 Mitarbeiter der VIG Holding (ohne Vorstand) einen Jahresgesamtbezug (Fixum plus Bonus) von mehr als TEUR 200 brutto. Es gab keine Mitarbeiter mit einem Jahresgesamtbezug von mehr als TEUR 500 brutto.

2. Wie viele **Mitarbeiter** hatten im Berichtsjahr einen **Jahresbezug von weniger als 25.000 Euro**? (Vollzeitbeschäftigung, volles Jahr, ohne Lehrlinge) aufgliedert nach **Inland – Ausland**.

Im Jahr 2017 gab es in der VIG Holding keine vollzeitbeschäftigten Mitarbeiter mit einem Jahresbezug von weniger als TEUR 25. Das Lohnniveau in einigen Märkten der VIG ist nicht mit jenem in Österreich vergleichbar, sodass die Frage für die Tochtergesellschaften nicht beantwortet werden kann.

3. **Kosten des Geschäfts- und Nachhaltigkeitsberichts?**

Verteiler: Kunden, Mitarbeiter (bzw. potenzielle Mitarbeiter), Journalisten, öffentliche Meinungsbildner, Behörden, Geschäftspartner, Retail- und institutionelle Investoren und (Nachhaltigkeits-)Analysten sowie auf Anfrage alle interessierten Stakeholder

- a) Geschäftsbericht  
Auflage Deutsch: 2.500 Stück  
Auflage Englisch: 1.200 Stück

Die Kosten betragen rund TEUR 170 exkl. USt. (inkl. Online)

- b) Nachhaltigkeitsbericht  
Auflage Deutsch: 1.700 Stück  
Auflage Englisch: 600 Stück



Die Kosten betragen rund TEUR 56 exkl. USt.

4. **Kosten der Umstellung IFRS 9 (Finanzinstrumente) und IFRS 16 (Leasing), insbesondere jene der externe Beratung?**

IFRS 9 ist bei Versicherungsunternehmen erst mit 2021 umzusetzen. IFRS 16 kommt mit Anfang 2019 zur Anwendung. Die entsprechenden Projekte sind in vollem Gange. Die damit verbundenen Kosten stehen derzeit aber nicht final fest.

5. **Höhe der Körperschafts- (bzw. Ertragssteuer-) zahlungen 2017 in Österreich und in den drei wichtigsten Auslandsmärkten?**

Die VIENNA INSURANCE GROUP AG Wiener Versicherung Gruppe ist Mitglied einer steuerlichen Unternehmensgruppe gem. § 9 KStG und hat daher keine Körperschaftsteuerzahlungen an das zuständige Finanzamt zu leisten. Die wichtigsten drei Auslandsmärkte haben im Jahr 2017 in Summe EUR 51 Mio. an Körperschafts- (bzw. Ertragssteuer) bezahlt.

6. **Pflichtbeiträge an die Wirtschaftskammer, für Mitarbeiter berechnete und abgeführte Arbeiterkammerumlage, Beiträge an freiwillige Interessensvertretungen, Kommunalsteuer (nur Österreich)?**

Die Pflichtbeiträge der VIG Holding an die Wirtschaftskammer beliefen sich im Jahr 2017 auf TEUR 120. Davon entfielen TEUR 75 auf den Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag.

Die für Mitarbeiter berechnete und abgeführte Arbeiterkammerumlage betrug rd. TEUR 49.

Die Kommunalsteuer belief sich auf rd. TEUR 512.

Die Beiträge an Interessensvertretungen und für Mitgliedschaften in relevanten Einrichtungen summierten sich auf rd. TEUR 100, wobei der Großteil auf Verbandsbeiträge des VVO entfiel.

Für Versicherungs- und Wertpapieraufsicht der FMA entfielen 2017 in der VIG Holding TEUR 742.

7. **Wie viele Mitarbeiter gingen 2017 mit welchem Durchschnittsalter in Pension? Anzahl der Mitarbeiter per 31.12.2017, getrennt nach Frauen und Männern und nach Ländern, Anzahl der Lehrlinge, Anzahl der freigestellten Betriebsräte, gegliedert Inland – Ausland**

Per 31.12.2017 waren gruppenweit 25.599 Personen beschäftigt (Headcount). Davon waren 62,2% weiblich und 37,8% männlich.



Die Darstellung der Mitarbeiter nach Ländern erfolgt wie in den Geschäftsberichten auf Basis von Quartalsdurchschnittswerten und Vollzeitäquivalenten (FTEs) und ist in folgender Tabelle ersichtlich:

Österreich	5 141
Tschechische Republik	4 895
Slowakei	1 752
Polen	1 576
Rumänien	1 954
Baltikum	1 285
Ungarn	468
Bulgarien	867
Türkei/Georgien	1 081
Sonstige CEE	4 741
Übrige Märkte	130
Zentrale Funktionen	1 169
Summe	25 059

Bei VIG Gesellschaften in Österreich gab es 2017 96 Pensionierungen mit einem Durchschnittsalter von 61,4 Jahren.

Per 31.12.2017 waren bei VIG Gesellschaften in Österreich 184 Lehrlinge in Ausbildung und 10 Betriebsräte freigestellt.

## 8. Auswirkungen von **MiFID II**, insbesondere betreffend

### **Research/Analysen?**

Mögliche Auswirkungen von MiFID II auf die Investorenkommunikation werden intensiv diskutiert. Es gibt aktuell Unklarheiten hinsichtlich der Organisation des Zugangs zu Investoren durch Banken (Corporate Access). Für konkrete Aussagen sind allerdings die Entwicklungen der kommenden Monate abzuwarten. Die Anzahl der Analysten, die über die VIG schreiben, hat sich bis jetzt nicht verändert, allerdings erreicht das publizierte Research unter MiFID II einen deutlich geringeren Adressatenkreis.

## 9. Die fünf wichtigsten **Wünsche** an die neue **Regierung** Kurz/Strache?

Wir begrüßen Maßnahmen, die zur Attraktivierung des Wirtschaftsstandorts und Kapitalmarkts Österreich beitragen, die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen unterstützen und das Unternehmertum fördern.